
Recherche un(e) Chef(fe) de service Enfance Jeunesse Famille / Directeur(trice) des centres socioculturels de Bièvre Est

Type de recrutement : Emploi permanent
Temps de travail : Temps complet 35h
Cadre d'emplois : Attaché / Animateur principal
Date limite de candidature : 4 septembre 2019
Prise de poste : souhaitée au 1^{er} octobre 2019
Lieu de travail : Au siège de la Communauté de communes de Bièvre Est

Détails de l'offre

Placé(e) sous la responsabilité du Directeur du Pôle Développement social, vous êtes chargé(e) de la mise en œuvre de la politique Enfance, Jeunesse, Famille en lien avec le projet politique du pôle Développement social et garant des projets sociaux des centres socioculturels Ambroise Croizat (basé à Renage) et Lucie Aubrac (basé au Grand Lemps), et de l'Espace de Vie Social Nord.

Vous encadrez directement 3 personnes :

- 2 directrices adjointes de chacun des centres socioculturels
- 1 chargée de développement social local en charge de l'EVS.

Les structures sont également en charge des Accueils de Loisirs extra-scolaires sur l'ensemble du territoire.

Télétravail possible à hauteur de 1,5 jours par semaine (hors lundi et jeudi)

Missions et domaines d'interventions

- Est responsable de la mise en œuvre de la politique Enfance, Jeunesse, Famille
 - Accompagne et conseille les élus dans les choix stratégiques du service
 - Participe aux réunions élus référents avec le chef de service Petite enfance et la direction du Pôle
 - Pilote le groupe de travail Enfance, Jeunesse, Famille avec les élus de référence
 - Travaille en lien avec la cheffe de service Petite enfance (cohérence éducative, projets transversaux...)
 - Participe aux réunions de direction élargies
 - Garant du Ticket culture en lien avec l' élu référent
- Est garant de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets sociaux
 - Travail en lien étroit avec le/la coordonnateur/trice de territoire de la CAF de l'Isère
 - Est garant de la mise en œuvre des Collectifs locaux (partenaires-habitants)
 - Veille à la participation des habitants dans les équipements
- Management et Ressources humaines
 - Manage les Directeurs adjoints des CS (coordination, point individuel, réguliers ...)
 - Est en charge des recrutements des Directeurs(trices) Adjointes des CS avec les élus référents en lien avec la direction du Pôle
- Collaborations et partenariat
 - Est garant des relations avec les partenaires institutionnels (CAF, Dpt, Région, MSA, ...)
 - Est garant des relations avec les communes et du respect des conventions

- Est garant des bonnes relations et du respect des procédures avec les services transversaux (ST, DSI, RH, Finances, ...)
- Impulse des collaborations avec le Développement culturel (Convention DRAC, ...)
- Gestion financière et administrative
 - Est garant du budget (mise en œuvre et évaluation), élaboration en lien avec la direction du Pôle
 - Est responsable des engagements à hauteur de 3 000€ (fonctionnement et investissement)
 - Veille au respect des marchés en cours et travaille avec la direction du Pôle pour les renouvellements ou les nouveaux marchés
 - Recherche de nouvelles subventions
- Est garant de la représentativité des CS
 - Veille à une communication régulière (site internet, publications locales, presse, ...)

Compétences demandées

Savoirs

- Connaissances d'un centre social, d'un Espace de Vie Social (Animation Globale)
- Connaissances institutionnelles (DDCS, CAF, ...)
- Connaissance de la réglementation en matière d'ERP
- Connaissance en DSL et démarches participatives
- Maîtrise de la réglementation des Accueils collectifs de mineurs
- Connaissances des différents acteurs locaux
- Connaissances de la FP Territoriale et des intercommunalités
- Sociologie de l'Enfance / Jeunesse

Savoir faire

- Capacité à élaborer des stratégies de développement (projets, humains, financiers,...)
- Gestion de projet – contrat de projet
- Réalisation de bilan / capacité d'évaluation
- Gestion de budget
- Gestion d'équipe /technique de management
- Animation de réunion / Technique d'animation
- Travail en équipe
- Travail en transversalité (inter-secteur) / partenarial
- Capacité d'écoute
- Capacité d'analyse et de discernement
- Aisance orale et maîtrise de soi
- Positionnement
- Connaissance de l'outil Informatique (Libre Office) et logiciels métiers (Noé, CIRIL)
- Savoir accueillir, informer et orienter les publics

Savoir être

- Relationnel enfants / parents / équipe / élus
- Autonomie
- Discrétion professionnelle / Confidentialité
- Rigueur dans le travail
- Prise d'initiative
- Curiosité / Créativité
- Disponibilité

Profil souhaité

- Expérience significative sur poste équivalent
- Niveau du diplôme requis : Titulaire d'un diplôme de niveau II minimum en développement social local. (master 2, DESJEPS, DEIS, CAFDES, CAFERUIS...)
- Avoir le permis B (déplacements)
- Contraintes particulières du poste : disponibilité en soirée et week-end

Contact

Envoyer CV et lettre de candidature avant le 4 septembre 2019 à l'attention de Monsieur le Président, Communauté de communes de Bièvre Est, Parc d'activités Bièvre Dauphine, 1352 rue Augustin Blanchet, 38690 COLOMBE ou par courriel **au format pdf** : contact@cc-bievre-est.fr